



EDITAL Nº 300/2026-PRH

O PRÓ-REITOR DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MARINGÁ, no uso de suas atribuições legais, considerando a Lei Geral das Universidades (LGU) nº 20.933 de 17/12/2021, a Lei Complementar n.º 108, de 18/05/2005 e alterações, a Portaria n.º 054/2022-SETI publicada no DOE edição 11.176 de 16/05/2022, e o excepcional interesse público,

TORNA PÚBLICA

1. A convocação de candidatos classificados nos Testes Seletivos para contratação de Professores Colaboradores, regido pelos Editais n.ºs **338/2024-PRH, 424/2024-PRH, 150/2025-PRH e 285/2025-PRH**, conforme Anexo Único deste edital.

2. Os convocados deverão entrar em contato com a Divisão de Recrutamento e Seleção (RES) da Universidade Estadual de Maringá (UEM), por meio do e-mail res-contratos@uem.br até o dia **16/07/2026**, para fins contratuais, observadas as disposições contidas no presente edital.

3. Para o firmamento do contrato os convocados deverão providenciar documentos pessoais e outros comprovantes, Atestado de Saúde Ocupacional expedido pelo Médico do Trabalho da UEM, e cadastro no eProtocolo (<https://eprotocolo.pr.gov.br>).

3.1 A relação de documentos e as instruções para acesso ao Sistema de Protocolos do Estado serão enviadas por e-mail, após manifestação para aceite da vaga.

3.2 Os documentos devem ser inseridos no eProtocolo até o dia **24/07/2026**.

4. Para a obtenção do Atestado de Saúde Ocupacional pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) da UEM, os convocados deverão agendar consulta com o Médico do Trabalho pelo endereço <http://npd.uem.br/sesmt>.

4.1 Para a consulta é necessário levar carteira de vacinação atualizada e cartão SUS.

4.2 A consulta médica com o médico do trabalho da UEM pode ser substituída por atestado médico emitido por médico com CRM do Paraná, às expensas do convocado.

4.3 Os convocados deverão informar à Divisão de Recrutamento e Seleção (RES), por meio do correio eletrônico res-contratos@uem.br a data agendada para a consulta admissional.

5. Somente após providenciar todos os documentos os convocados poderão assinar o Contrato de Regime Especial e iniciar as atividades laborais.



Universidade Estadual de Maringá

Pró-Reitoria de Recursos Humanos e Assuntos Comunitários

Edital nº 300/2026-PRH



6. O horário de trabalho será de acordo com as necessidades do órgão requisitante, podendo ser no período matutino e/ou vespertino e/ou noturno, inclusive aos sábados.
7. Os (As) candidatos(as) convocados(as) que não atenderem ao disposto no presente edital serão excluídos do respectivo teste seletivo.
8. Os casos omissos serão resolvidos pela Pró-Reitoria de Recursos Humanos e Assuntos Comunitários da UEM.

Maringá, 08 de julho de 2026.

José Maria de Oliveira Marques
Pró-Reitor de Recursos Humanos e Assuntos Comunitários



ANEXO ÚNICO DO EDITAL Nº 300/2026-PRH

PROFESSOR TEMPORÁRIO (Edital de Abertura Nº [338/2024-PRH](#))

Ana Paula Gatto da Conceição	(20) Viabilidade de Empreendimentos - Custos Industriais – CTC/DET - <i>Goioerê</i>	7º Lugar
------------------------------	---	----------

PROFESSOR TEMPORÁRIO (Edital de Abertura Nº [424/2024-PRH](#))

Samuel Rodrigues Lourenço de Moraes	(07) Fisiologia Humana e Animal Comparada – CCB/DFS – T-20	7º Lugar
Witalo Kassiano Ferreira de Oliveira*	(30) Treinamento e Aspectos Motores do Movimento Humano – CCS/DEF – T-20	4º Lugar
Gustavo Vasconcelos	(30) Treinamento e Aspectos Motores do Movimento Humano – CCS/DEF – T-20	5º Lugar

**Candidato formalizou desistência*

PROFESSOR TEMPORÁRIO (Edital de Abertura Nº [150/2025-PRH](#))

Karla Horrana Tenorio Sacani*	(06) Probabilidade e Estatística – CCE/DES	8º Lugar
Crislaine Aparecida Pita	(07) Educação – CCH/DFE	10º Lugar
Francielli Martins Borges Ladeira	(09) Áreas Funcionais da Administração – CSA/DAD	1º Lugar
Daniela Caldas Acosta*	(09) Áreas Funcionais da Administração – CSA/DAD	2º Lugar
João Otávio Montanha Endrici	(09) Áreas Funcionais da Administração – CSA/DAD	3º Lugar
Rodrigo Robinson*	(09) Áreas Funcionais da Administração – CSA/DAD	4º Lugar
Amanda Ferreira Guimarães	(09) Áreas Funcionais da Administração – CSA/DAD	5º Lugar
Jonathan Dias Ferreira	(09) Áreas Funcionais da Administração – CSA/DAD – T-20	6º Lugar

**Candidato formalizou desistência*



PROFESSOR TEMPORÁRIO (Edital de Abertura Nº [285/2025-PRH](#))

Carla Franciele Horing	(13) Probabilidade e Estatística – CCE/DES	1º Lugar
Omar Cléo Neves Pereira	(13) Probabilidade e Estatística – CCE/DES	2º Lugar
Emerson Barili	(13) Probabilidade e Estatística – CCE/DES	3º Lugar
Breno Gabriel da Silva	(13) Probabilidade e Estatística – CCE/DES	4º Lugar
Claudeci da Silva	(13) Probabilidade e Estatística – CCE/DES	5º Lugar
Douglas Toledo Batista	(13) Probabilidade e Estatística – CCE/DES	6º Lugar
Isabela Zara Cremoneze	(13) Probabilidade e Estatística – CCE/DES	7º Lugar
Vanessa Rufino da Silva	(13) Probabilidade e Estatística – CCE/DES	8º Lugar
Sergio Gini	(17) Sociologia – CCH/DCS	2º Lugar
Henrique da Costa Valério Quagliato	(17) Sociologia – CCH/DCS	3º Lugar
Rodolfo Sanches	(17) Sociologia – CCH/DCS	4º Lugar
Wesley Ribeiro Ferreira dos Santos	(18) Introdução à Filosofia – CCH/DFL	5º Lugar